



COMUNE DI CASSANO DELLE MURGE
Provincia di Bari

DECRETO SINDACALE N. 50/2014

OGGETTO: *Indennità di risultato per il Segretario Comunale ex art. 42 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei Segretari Comunali e Provinciali 1998-2001 e art. 5 del CCNL 2002-2005 - Criteri di valutazione*

IL SINDACO

PREMESSO

- CHE in data 16 maggio 2001 è stato sottoscritto dall'ARAN e dalle organizzazioni sindacali di categoria il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro dei Segretari comunali e provinciali relativo, per la parte giuridica, al quadriennio 1998-2001 e, per la parte economica, al biennio 1998-1999;
- CHE nella medesima data è stato sottoscritto l'accordo relativo alla parte economica del secondo biennio 2000-2001;
- CHE l'art. 42 del suddetto CCNL regola l'attribuzione dell'indennità di risultato correlata al raggiungimento degli obiettivi, con l'esclusione dell'incarico di funzione di direttore generale;
- CHE ai sensi dell'art. 97 del Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali, approvato con Decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, il Segretario comunale svolge le seguenti funzioni, soggette a valutazione:
 - a. *sovrintende allo svolgimento delle funzioni dei dirigenti e ne coordina l'attività;*
 - b. *partecipa con funzioni consultive, referenti e di assistenza alle riunioni del Consiglio e della Giunta e ne cura la verbalizzazione;*
 - c. *esprime i pareri di regolarità tecnica e contabile, in relazione alle sue competenze, nel caso in cui l'ente non abbia responsabili dei servizi;*
 - d. *può rogare tutti i contratti nei quali l'ente è parte ed autenticare scritture private ed atti unilaterali nell'interesse dell'Ente;*
 - e. *esercita ogni altra funzione attribuitagli dallo statuto o dai regolamenti, o conferitagli dal Sindaco.*

DATÒ ATTO che il Segretario comunale dovrà dimostrare, nell'azione quotidiana, capacità, competenza e fattiva collaborazione raggiungendo appieno i risultati attesi nelle materie sopra previste e, inoltre, dovrà svolgere con pari positivi risultati le attività ulteriori assegnategli ai sensi della lettera d) dell'art. 97 del Tuel.

RITENUTO opportuno fissare i criteri generali per la valutazione delle prestazioni del Segretario comunale, a cui il Sindaco dovrà attenersi nella valutazione dell'attività svolta;

RITENUTO, pertanto, che al Segretario comunale potrà essere erogata la retribuzione di risultato solo in caso di raggiungimento del punteggio previsto nella scheda allegata.

RITENUTA la propria competenza ad adottare il presente provvedimento, stante anche il rapporto fiduciario con il Segretario comunale.

VISTO il Decreto Legislativo 18 agosto 2000, n. 267.

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165.

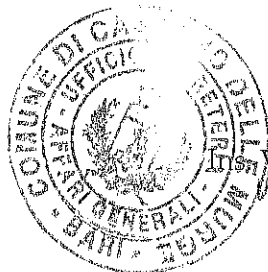
DECRETA

DI FISSARE i criteri di valutazione delle prestazioni del Segretario comunale secondo la metodologia meglio individuata nelle premesse del presente provvedimento.

DI DETERMINARE che la valutazione avverrà mediante l'utilizzo della scheda allegata al presente decreto per costituire parte integrante e sostanziale, e che l'indennità di risultato è pari al 10% annuo lordo del monte salari dello stesso Segretario nell'anno di riferimento.

DI PREVEDERE che la proposta di valutazione finale, così come riassunta nella scheda allegata, sarà trasmessa al dott. Alfredo MIGNOZZI, e successivamente, se entro 10 giorni dalla notifica il Segretario Comunale non presenta controdeduzioni o osservazioni, al Responsabile del Servizio Finanziario per l'adozione della determinazione di liquidazione dell'indennità spettante, nella misura stabilita nel presente decreto.

Cassano delle Murge, 18 settembre 2014



Il Sindaco

Ins. Vito Domenico Lionetti

Vito Domenico Lionetti

SCHEDA DI VALUTAZIONE PER L'INDENNITA' DI RISULTATO

PERIODO DAL _____ AL _____

SEGRETARIO GENERALE dott. Alfredo MIGNOZZI

FUNZIONI SVOLTE	PESO	VALUTAZIONE	PUNTEGGIO PARZIALE CONSEGUIBILE	PUNTEGGIO PARZIALE CONSEGUITO
<i>Collaborazione ed assistenza giuridica ed amministrativa nei confronti degli organi dell'Ente.</i>	20%	<input type="checkbox"/> Ottima <input type="checkbox"/> Buona <input type="checkbox"/> Sufficiente <input type="checkbox"/> Scarsa	Punti 20 Punti 15 Punti 10 Punti 5	
<i>Funzioni consultive, referenti e di assistenza per l'adozione delle deliberazioni di competenza della Giunta e del Consiglio; capacità di risoluzione delle problematiche e di trasposizione degli indirizzi politici in obiettivi operativi.</i>	20%	<input type="checkbox"/> Ottima <input type="checkbox"/> Buona <input type="checkbox"/> Sufficiente <input type="checkbox"/> Scarsa	Punti 20 Punti 15 Punti 10 Punti 5	
<i>Coordinamento e sovrintendenza dei Responsabili aventi funzioni dirigenziali e collaborazione alle funzioni agli stessi attribuite.</i>	20%	<input type="checkbox"/> Ottima <input type="checkbox"/> Buona <input type="checkbox"/> Sufficiente <input type="checkbox"/> Scarsa	Punti 20 Punti 15 Punti 10 Punti 5	
<i>Rogito dei contratti di cui l'Ente è parte ed autenticazione delle scritture private ed atti unilaterali nell'interesse dell'Ente.</i>	20%	<input type="checkbox"/> Ottima <input type="checkbox"/> Buona <input type="checkbox"/> Sufficiente <input type="checkbox"/> Scarsa	Punti 20 Punti 15 Punti 10 Punti 5	

Esercizio di ogni altra funzione attribuita al Segretario dallo Statuto o dai Regolamenti o conferitagli dal Sindaco (es. partecipazione a commissioni di gara e concorsi, presidenza delegazione trattante, Anticorruzione, Trasparenza)	20%	<input type="checkbox"/> Ottima	Punti 20
		<input type="checkbox"/> Buona	Punti 15
		<input type="checkbox"/> Sufficiente	Punti 10
		<input type="checkbox"/> Scarsa	Punti 5

PUNTEGGIO TOTALE CONSEGUITO

TOT

Il punteggio finale verrà determinato globalmente, tenuto conto della valutazione complessiva, comportando:

- L'erogazione dell'indennità nella misura massima prevista, per un punteggio positivo pari o superiore a 85;
- L'erogazione del 70% dell'indennità prevista, nella fattispecie di punteggio positivo compreso tra il 60 e 84%;
- L'erogazione del 50% dell'indennità prevista, nella fattispecie di punteggio positivo compreso tra il 30 e 59;
- Nessuna erogazione per un punteggio positivo inferiore al 30.



IL SINDACO

L. Vito Domenico Lionetti

Dec. Lionetti