



COMUNE DI CASSANO DELLE MURGE

AVVISO PUBBLICO

NOMINA DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE IN COMPOSIZIONE MONOCRATICA

Richiamati:

- il D.Lgs. n. 267/2000 , il D. Lgs. n. 150/2009, il D. Lgs. n. 165/2001 ;
- la deliberazione della CIVIT n. 121/2010;
- l'articolo 14 del decreto legislativo n. 150 del 2009 che non si applica ai Comuni, ma è discrezione del Comune costituire o meno l'Organismo Indipendente di Valutazione;

Visto il regolamento per il funzionamento del Nucleo di Valutazione" vigente, approvato con delibera di G.C. n.20/2018;

Richiamato il decreto sindacale n.38 del 7 Novembre 2021 di nomina del N.D.V. di questo Ente;

Preso atto che il Regolamento per la costituzione del Nucleo di Valutazione della Performance, consente la composizione monocratica, con un solo esperto della materia (delibera di G.C. n. 126 del 5/11/2021);

In esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 127 del 5/11/2021.

RENDE NOTO

Questo Ente intende nominare il Nucleo di Valutazione della Performance in composizione monocratica, con un solo componente esterno, per espletare i compiti e le funzioni previsti dal D. Lgs. n. 150/2009 con le modalità di seguito specificate.

FUNZIONI

Il Nucleo di Valutazione della Performance è organo monocratico composto da un componente esterno. E' organo tecnico consultivo del Sindaco, al quale risponde direttamente, e svolge funzioni in tema di valutazione e controllo strategico. Il Nucleo di Valutazione della Performance:

- supporta gli organi di governo dell'Ente, su loro richiesta, nella verifica dello stato attuazione dei programmi e di altri strumenti di determinazione dell'indirizzo politico in termini di congruenza tra risultati conseguiti e obiettivi predefiniti;
- propone azioni di miglioramento e meccanismi di autocorrezione nei processi di decisione, pianificazione e gestione per rendere il sistema più efficace ed efficiente;
- provvede, su istanza del Sindaco, a proporre la graduazione delle indennità di P.O. e assicura adeguato supporto nella loro valutazione ai fini dell'erogazione della retribuzione di risultato;
- supporta le P.O. per una buona metodologia di valutazione del personale;
- garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, e l'utilizzo dei premi di cui al Titolo III del D.Lgs. n.150/2009, secondo quanto prevede il medesimo decreto, i contratti

- collettivi nazionali, i contratti integrativi, i regolamenti interni dell'Ente, e nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- f. valida la Relazione annuale sulla performance e ne verifica la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito istituzionale dell'amministrazione;
 - g. propone alla Giunta, il Sistema di Valutazione della Performance individuale;
 - h. monitora il funzionamento complessivo del sistema di misurazione e valutazione della performance, elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso, comunica tempestivamente le criticità riscontrate nel sistema di misurazione e valutazione della performance e trasparenza al Sindaco, anche formulando proposte e raccomandazioni, ed esprime parere vincolante sul Sistema di misurazione e valutazione della performance e sui suoi aggiornamenti;
 - i. propone al Sindaco la valutazione annuale dei responsabili di P.O. anche ai fini dell'attribuzione ad essi dei premi, in base al sistema di valutazione, di incentivazione ed al CCDI vigente;
 - j. propone alla Giunta la graduazione delle P.O. nel rispetto del relativo sistema di misurazione valutazione della P.O.;
 - k. è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti di misurazione e di valutazione;
 - l. è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dal Dipartimento della funzione pubblica;
 - m. verifica la coerenza del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza con gli obiettivi dei documenti di programmazione strategico - gestionale, e la connessione con gli obiettivi connessi all'anticorruzione e trasparenza, offrendo anche supporto metodologico al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (R.P.C.T.) nell'attuazione dei processi di gestione del rischio;
 - n. esprime parere obbligatorio sul codice di comportamento dell'Ente redatto ai sensi dell'art. 54 comma 5 del D.Lgs. n. 165/2001 o sulle sue successive modifiche;
 - o. esprime eventuali pareri richiesti dall'Amministrazione sui sistemi di gestione e sviluppo del personale e di programmazione e controllo;
 - p. promuove, verifica e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
 - q. verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
 - r. esercita le funzioni attribuitegli dalla contrattazione nazionale di lavoro e dai regolamenti interni dell'Ente;
 - s. svolge le funzioni previste dalla legge, dai regolamenti e affidate dal Sindaco.

NOMINA E DURATA DELL'INCARICO

Il N.D.V. è nominato dal Sindaco con proprio decreto, previa pubblicazione, sul sito istituzionale del Comune per quindici giorni consecutivi, del presente avviso.

La scelta avviene mediante valutazione, dei curricula presentati, per "intuitu persona".

L'incarico avrà durata massima di tre anni, a decorrere dalla data di nomina; potrà essere rinnovato una sola volta. Il Sindaco potrà disporre la revoca anticipata nel caso di sopraggiunta incompatibilità o per i comportamenti ritenuti lesivi per l'immagine dell'Ente o in contrasto con il ruolo assegnato.

REQUISITI

Per l'ammissione sono richiesti:

A) Requisiti generali:

- cittadinanza italiana, ovvero di uno stato membro dell'Unione Europea; in assenza di cittadinanza italiana è richiesta una buona e comprovata conoscenza della lingua italiana;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non essere stati destituiti da un rapporto di pubblico impiego, o essere destinatari di provvedimenti di risoluzione senza preavviso del rapporto di lavoro per cause disciplinari;
- non avere subito condanne penali ritenute ostative alla nomina ai pubblici impieghi;

- Diploma di laurea magistrale (LM), laurea specialistica (LS) o quadriennale se conseguita nel previgente ordinamento, in giurisprudenza, scienze politiche, economia e commercio, ingegneria gestionale.

Possono essere presentati anche i titoli di studio conseguiti dopo il diploma di laurea e rilasciati da istituti universitari italiani o stranieri o da primarie istituzioni formative pubbliche che attribuiscono competenze specifiche nell'ambito dell'organizzazione e del personale delle PP.AA., il dottorato di ricerca, master di II livello e corsi di specializzazione;

C) Esperienze professionali e capacità:

I candidati dovranno essere in possesso di comprovate esperienze in posizioni di responsabilità, anche presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati, o una esperienza giuridico organizzativa, maturata anche in posizione di indipendenza; dovranno possedere capacità intellettuali, manageriali e relazionali e cultura organizzativa di trasparenza, integrità.

Non può essere nominato componente monocratico del N.d.V. il candidato che:

- ha riportato condanne penali o provvedimenti giudiziari iscritti nel casellario giudiziale;
- sia stato condannato, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal Capo I del Titolo II del Libro II del Codice Penale;
- ha riportato condanna nei giudizi di responsabilità contabile e amministrativa per danno erariale;
- riveste incarico pubblico elettivo o carica in partiti politici o in organizzazioni sindacali sul territorio dell'Ente, o intrattiene rapporti di collaborazione o consulenza con le organizzazioni citate, o che abbia rivestito simili incarichi o cariche o abbia avuto simili rapporti nei tre anni precedenti alla designazione;
- sia componente dei consigli di amministrazione di società partecipate da questo Ente o coloro che abbiano ricoperto tale incarico nei tre anni precedenti la nomina;
- ha un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con i responsabili di P.O. in servizio presso questa Amministrazione, o con il vertice politico - amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico - amministrativo;
- sia stato revocato in anticipo dall'incarico di componente di N.d.V. o Organismo Indipendente di Valutazione;
- sia stato destinatario, quale dipendente pubblico, di una sanzione disciplinare superiore alla censura;
- abbia cause di inconferibilità e di incompatibilità per lo svolgimento dell'incarico in base al D. Lgs. n.39/2013;
- riveste il ruolo di Revisore dei Conti presso la stessa Amministrazione e chi incorre nelle altre ipotesi di incompatibilità ed ineleggibilità previste per i revisori dei conti dall'art.236 del d.lgs. 267/2000.
- risulta componente del N.d.V. o O.I.V. di altre Amministrazioni, in numero superiore a due.
- ha superato la soglia dell'età pensionabile.

Il candidato autocertifica l'assenza delle situazioni innanzi descritte con una formale dichiarazione, accompagnata dal curriculum che riporta le esperienze maturate.

Tutti i requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo per presentare istanza.

Il componente del Nucleo di Valutazione può essere dipendente di Enti pubblici. In tal caso è obbligatoria la preventiva autorizzazione dall'ente di appartenenza ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs 165/2001.

COMPENSO

L'incarico è temporaneo, ha natura di lavoro occasionale ed è conferito ai sensi dell'art.2222 del Codice Civile; non si instaura un rapporto di lavoro.

Considerato che è svolta da un solo componente, si ritiene congruo attribuire al componente unico del nucleo di valutazione il compenso annuo forfettario ed omnicomprensivo, di € 5.000,00 (euro cinquemila/00) oltre IVA e Cassa.

DOMANDA DI AMMISSIONE

La domanda di ammissione comprende, **pena esclusione:**

- a. domanda di ammissione in carta semplice, debitamente sottoscritta, con le proprie complete generalità, indirizzo, numero di cellulare, dichiarazione del possesso di tutti i requisiti richiesti dal presente avviso, nonché il consenso al trattamento dei dati forniti per le finalità della procedura di che trattasi ai sensi del D.Lgs. 196/2003 e del Regolamento UE 2016/679; tale dichiarazione deve essere resa sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci.;

- b. copia di un documento di identità in corso di validità firmato e datato;
- c. curriculum del candidato firmato e datato, da cui risulti la qualifica, il percorso di studi, titoli posseduti, esperienze lavorative, coerenti con l'attività da svolgere, informazioni e documentazione utile.
- I file dei documenti relativi alla domanda di ammissione, alla copia documento riconoscimento, ed al curriculum, **a pena esclusione**, vanno firmati digitalmente e inviati da indirizzo PEC, dal mittente alla PEC:

comunecassanodellemurge.ba@pec.rupar.puglia.it

entro il termine perentorio di: giovedì 2 dicembre 2021 ore 12,00

Le domande:

- spedite fuori termine, ad altro indirizzo, o prive di firma digitale, non saranno ammesse.
- inviate a indirizzi PEC differenti, o pervenute fuori termine per cause imputabili a terzi, o per cause di forza maggiore, non saranno ammesse alla procedura.

L'individuazione del soggetto a cui affidare l'incarico di componente del Nucleo di Valutazione del Comune di Cassano delle Murge, avverrà "intuitu persona" a cura del Sindaco, tra le domande ammesse, a suo insindacabile giudizio.

Il presente avviso non vincola l'Amministrazione; i candidati non acquisiscono diritti, a seguito di presentazione della domanda.

Il presente avviso è pubblicato in forma integrale all'Albo Pretorio online per 15 giorni consecutivi e sul sito internet comunale.

TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 i dati forniti dai candidati saranno raccolti dall'ufficio personale rag. Francesco Debellis, per la gestione della presente selezione.

Il titolare del trattamento dei dati personali è il Comune di Cassano delle Murge.

Per informazioni sul presente avviso inviare una mail a:

segretariogenerale@comune.cassanodellemurge.ba.it

Cassano delle Murge, 11 Novembre 2021

Visto: Il Segretario Generale
Dott. Gerardo Gallicchio



Il Sindaco
Dr.ssa Maria Pia Di Medio

